



시민행복 365일, 시민만족 100%

우리엔 가슴벅찬 꿈이 있습니다
시민을 행복하게 하고,
우리의 직원들에게 열정을 품게 하는 꿈
우리는 그 꿈을 이루기 위해 **창의**적인 문화를 만들고,
미래, 상생, 혁신을 새로운 **기회**로 삼아
최상의 서비스와 최고의 기술력을 갖춘 일류 공기업으로 **변화**하여
대구시민에게 사랑받는 **시설공단**이 되겠습니다.

시민행복 365일, 시민만족 100%



2017년도 주요 경영성과

- ① 경영관리분야
- ② 주요사업분야
- ③ 사회적가치분야
- ④ 재무관리분야



DICO 대구시설공단

사회적 가치 실현을 위한 중장기 전략 개편

리더십/전략

비전

시민중심의 공공서비스를 창출하는 일류공기업

우리에게 가슴 벅찬 꿈이 있습니다. 시민을 행복하게 하고, 우리의 직원들에게 열정을 품게 하는 **꿈** 우리는 그 꿈을 이루기 위해 **창의적인** 문화를 만들고, 미래, 상생, 혁신을 새로운 **기회**로 삼아 최상의 서비스와 최고의 기술력을 갖춘 일류 공기업으로 **변화**하여 대구시민에게 사랑받는 **시설공단**이 되겠습니다.

핵심가치

Dream
고객가치창조

Idea
창의지향문화

Change
미래역량강화

Opportunity
지속가능성장

중장기 전략 목표

시민감동

안전우선

자율책임

가치실현

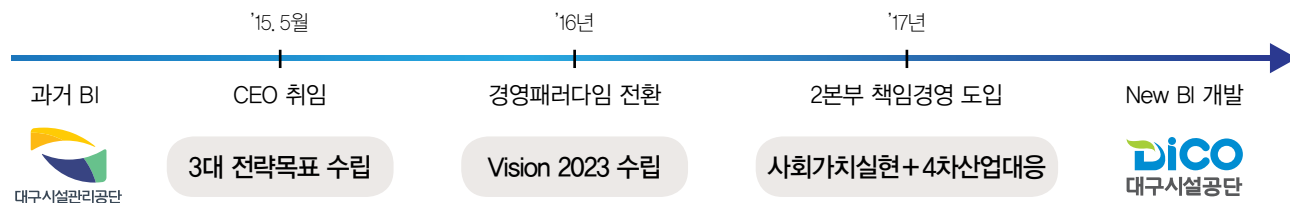
- 시민과 함께하는 공단 운영
- 수요자 중심의 서비스 제공
- 시민과의 공감·소통문화 정착

- 안전사고 제로화
- 사람중심의 안전 시스템 고도화
- 선제적 재난·안전 예방활동 강화

- 열린경영 클린공단 구현
- 경영효율성 제고로 지속성장 기반 마련
- 건강하고 생동감 넘치는 일터 조성

- 사회적 가치 연대 강화
- 4차산업혁명 선도
- 열린혁신으로 공공문제 해결

전략과제



- 청렴도 및 부패방지 시책평가 「최우수기관」 선정 (국민권익위원회)
- 대구사격장 「최우수공공체육시설」 선정 (문화체육관광부)
- 4차산업혁명 대응 추진 - 스마트 공원 조성 등
- 제5회 전국 미소친절 대상 선발대회 「금상」 수상
- 교통사고 30% 줄이기 중점 추진
- 미세먼지대책 수립, 실내공기질 인증
- 안전사고 전년대비 30% 감소(63건→44건)
- 범죄예방 우수주차장 인증(2개소)

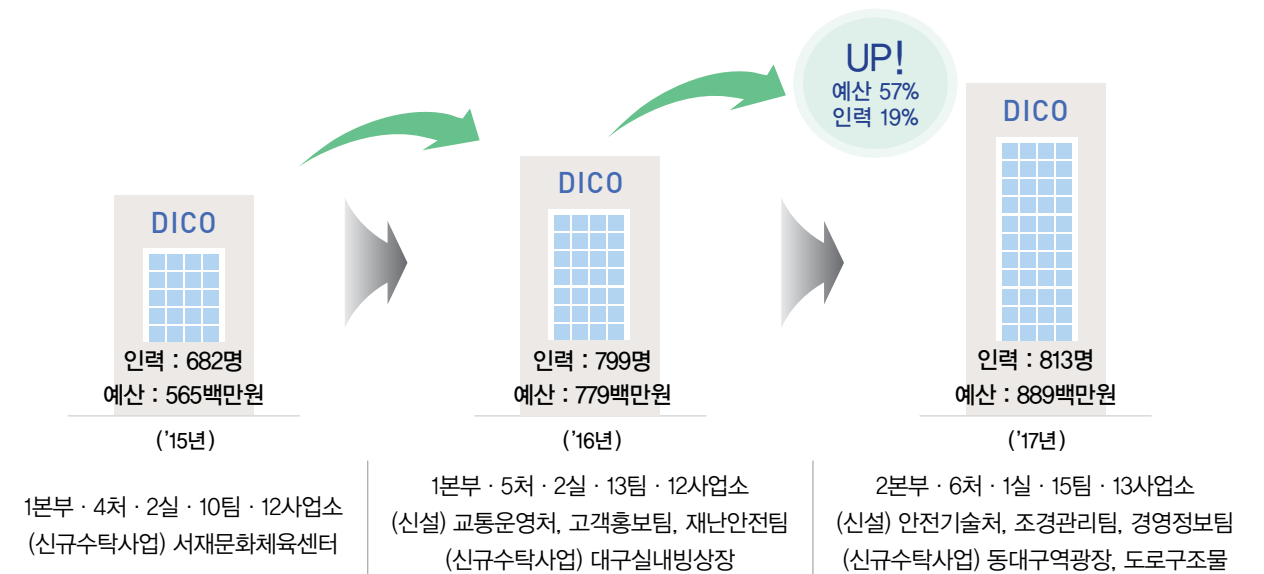


- 비정규직 100% 정규직 전환(481명)
- 근로자 협의회 신설을 통한 권익보호
- 남녀고용평등 우수기관 선정
- 적극적 고용개선 우수기관 선정
- 여가친화기업 인증, 독서경영인증
- 사랑의 손수레 100대 기증
- 교통약자 이동편의 증진(대기시간 11분 단축)
- 소외계층을 위한 봉사활동 추진(1,332명)
- '16년 4,847시간 → '17년 5,933시간
- 외부전문가(시민) 경영참여 확대(33회, 68명)
- 고객 모니터단, 도로모니터단 운영(689명)
- 유관기관, 시민단체 업무협약(21건)

스마트 조직 구축으로 경영성과는 UP↑ 비효율은 DOWN↓

조직관리

01 경영환경 변화에 따른 조직개편으로 운영의 효율성 증대



02 일하는 방식 개선을 위한 업무 프로세스 혁신

경영정보시스템 고도화

- 인사분야 : 다면평정시스템 개선
- 사업운영분야 : 주차관리프로그램 등 개선
- 회계분야
 - 온라인 통합자금 시스템 구축
 - 사이버 브랜치 개설

CEO 주도 「전사적 불필요한 일 줄이기」 운동 추진

불필요한 일 BIG 4 선정	기존	개선
빈번한 각종 명단제출	사업소 담당자가 유사 명단을 반복 작성·제출	본사 업무 담당자가 직접 경영정보시스템 DB활용·작성
일반직 월 근태집계 처장 결재	직원들의 근태관리를 위한 처장 결재·본사 방문	전결권 위임 : 처장→팀장 처장 확인 : 수기결재→경영정보시스템활용
휴가·출장 수기 신청·결재	수기 신청·결재 본사 방문→시간낭비	경영정보시스템 활용 신청·결재
전도자금서류 과다	전도자금 서류 과다→본사제출→시간낭비	온라인 통합자금시스템 구축 전도자금 폐지

소통문화 정착을 통한 협업증진

- CEO 간담회 / CEO 핫라인 상설 운영
- 소속처별 밴드·SNS 운영
- 영상회의 개최를 통한 이동시간 낭비 단축
- 여직원 간담회·고충 상담을 통한 처우개선



스마트한 조직운영을 위한 지식경영시스템 내재화

- 독서경영시스템 운영
 - Good Morning! 250 독서발표회
 - 사내독서동호회 운영
 - 사내 전자도서관 운영(홈페이지)
- 지식산업재산권 출원·관리
 - 특허 5건 / 실용신안등록 2건
 - 프로그램등록 13건 / 디자인 등록 1건 ('18년 4월 현재)
- 공단업무 퀴즈풀이 운영
 - 직원들간의 타 사업소 업무에 대한 흥미 유발, 업무 이해도 증진
 - 참여인원 : 2,010명
 - 정답률 : 70%
- 사내 제안제도 운영
 - 368건 증가
 - 517건 (2016) → 885건 (2017)

직원과 조직의 동반성장을 위한 인사제도 운영 「직종통합」 「처우개선」 「성과중심 보상」

인사관리

01 DiCO의 인사관리 Best 3

Best 1 효율적인 인력관리를 위한 「직종통합」 실시

직군별 통합

- 4직군 → 3직군
- 관리, 사무, 기술, 업무→업무(X)

직렬별 통합

- 업무직렬 → 사무, 기술 직렬에 통합

통합 직종	1급	2급	3급	4급	5급	6급	7급	8급	9급
사무	1급	2급	3급	4급	5급	6급	-	-	-
기술	-	-	-	1급	2급	3급	4급	5급	6급
업무	-	-	-	-	-	-	-	-	-

추진성과

- 업무직 직원 직무만족도 전년대비 2.45점 상승(67.13점 → 69.58점)
- 장기근속 업무직 직원의 노하우 흡수

Best 2 열정적 전문인 양성을 위한 분야별 특화 전문교육 실시

2017년 보고서 작성 경진대회 개최

- 참가대상 : 관리직 2급 및 사무·기술직 6급 이상 112명
- ⇒ 최고득점자 3명(표창, 포상, 국외연수)

회의 및 행사 진행을 위한 스피치 교육

- 외부전문교육기관 위탁 (스피치 전문강사)
- ⇒ 희망직원 16명 (반기별 1회)

사내 심폐소생술 경진대회

- 참가대상 : 고객접점부서 19개소 각 1팀(2명)
- 심사위원 : 외부 3인 (대한적십자사, 소방관, 사내강사 1명)

Best 3 고객관리직 처우개선을 위한 인사제도 개선

고객관리직 평가제도 개선

- 기존(1차원) 단순관리자 평정 ⇒ 개선(4차원) 다면 평정

고객관리직·계약직 의무교육이수제 도입

- 연간 교육훈련 의무이수시간 : 10시간
- 직무능력향상교육(연20회)
- 공단사이버연수원 교육

고객관리직, 계약직 평가급 지급방식 개선

2016년 평가급 최초 지급
보수월액×50%(일괄적용)

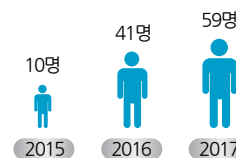
2017년 평가급 지급방식 개선
보수월액×200% (평정결과에 따른 차등지급)

02 인사관리의 단계별 실적과 성과

창의력을 갖춘 우수인재 채용

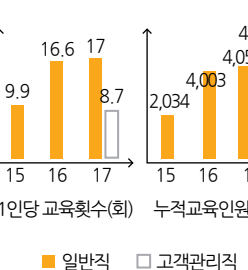
- 블라인드 채용 실시
- 논술형, 표준점수제 도입
- NCS 도입 추진

최근 3년간 일반직 신규채용 실적



열정적 전문인 양성

- 직원 맞춤형 프로그램 제공
- 고객관리직, 계약직 대상 의무교육이수제 도입
- 교육만족도 전년대비 4%↑



능력과 성과중심의 보상체계

- 내부평가 등급별 점수편차 확대
- 다면평가 위원 및 대상 확대
- 고객관리직 4차원 평정 실시
- 동기부여 강화를 위한 다양한 포상제도 시행

업무성과 측정 (개인별/부서별)

경영목표달성 (경영평가/고객만족/청렴/경영수입)

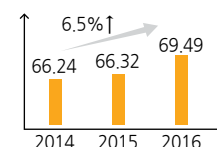
성과평가 환류 (성과급/승진/포상)

- 부서별 내부평가 개선
- 근무성적 평정제도 개선
- 고객관리직·계약직 평가급지급 개선

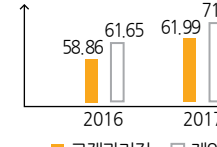
17년 직무만족도 대폭상승

- 전년대비
- 계약직 15%↑
- 고객관리직 5%↑
- 업무직 4%↑
- 사무·기술직 0.4%↑

일반직 직무만족도



고객관리직·계약직 직무만족도

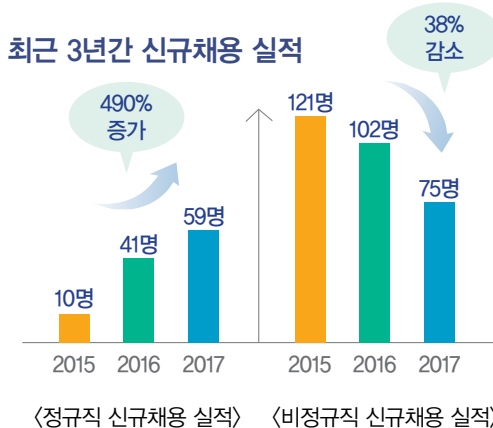


「좋은 일자리 만들기」 대구시설공단이 앞장서고 있습니다!

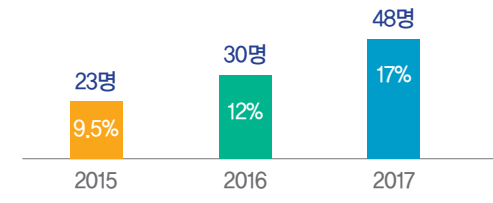
일자리 창출

01 좋은 일자리 창출을 위한 노력과 성과

최근 3년간 신규채용 실적



청년취업률 기준 3% 준수



02 공단사업과 연계한 일자리 창출



청년푸드트럭 7대

- 두류수영장 워터파크
- 푸드트럭 4대, 야외매점 1개소
- 신천물놀이장 : 푸드트럭 3대



나드리콜 택시 50대

- 지역택시 일자리 확대
- 장애인 편의성 증진



공영주차장 민간위탁 3개소

- 공단지역 노상주차장의 단계적 민간위탁 추진
- '18년도 3개소, '19년도 6개소



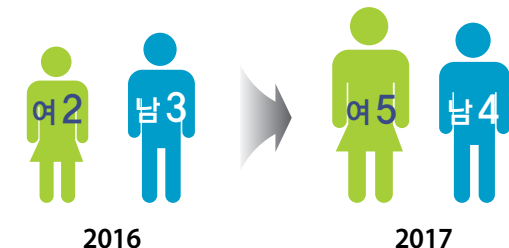
신천둔치 관리 시니어클럽 106명

- 공단에서 지급한 시니어클럽 회원 임금
- 공익형 일자리 : 270백만원
- 시장형 일자리 : 15백만원

03 일·가정 양립지원 확대

육아휴직제도 활성화

- 육아휴직 신청자



- 육아휴직 업무대행수당 신설(월 20만원, 4명)

가정친화제도 운영

- 유연근무제(18명)
- 직원가족 초청프로그램(17가족)
- 하계휴양소 확대운영(153명)
- 맞춤형 복지포인트 운영(751백만원)
- 임직원 건강검진 운영(683명)



04 일자리 창출을 위한 전사적 노력

신규사업 발굴

대구실내빙상장 동대구역 광장 등 적극적 신규사업 수탁

조직확대

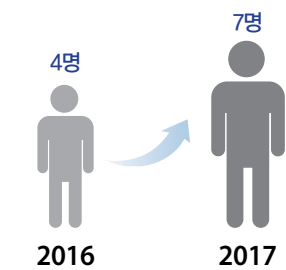
경영정보팀 조경관리팀 등 신설

근로시간 단축

초과근로충량제 대체휴무 탄력근무 등

일자리 41개 창출(정원대비 '16년 772명 → '17년 813명)

임금피크제 시행에 따른 신규채용



- '16년 임금피크제 적용대상자
- 감액대상자 : 22명
- 감액금액 : 총 102,550천원

- '17년 신규채용
- 채용인원 : 3명
- 채용연봉 : 1인당 30,000천원

01 시민과 함께! 참여형 시설경영 구축!

도로모니터단(485명)

- 포트홀, 도로침하 등 (1,347건, 조치완료)
- 시민, 택시, 버스 운전원 등

대구교통방송(TBN) 업무협약

- 도로불편사항 원스톱 처리
- TBN 홍보방송 공동제작

고객모니터단(13개사업장 204명)

- 개선·미흡사항 164건 조치완료
- 시민의 관점으로 개선

고객의 소리(VOC)

- 홈페이지, SNS, 고객센터리함 등
- 총 접수 378건 중 363건(96%) 처리완료

02 최고의 시설로 대구시민의 자긍심 UP

도심 속에서 즐기는 「두류유티파크」 대구의 Land Mark로 조성!

문제인식	해결방안	추진효과
<ul style="list-style-type: none"> • 야외수영장 노후화로 안전사고 발생 우려 • 시설이용감소로 운영효율저하 • 현대인 여가활동 수요증가에 따른 고객 needs 변화 	<ul style="list-style-type: none"> • 공공형 유티파크 조성건의 (공단→대구시) • 유티파크 조성·개장 <ul style="list-style-type: none"> - 유수풀 등 다양한 콘텐츠 - 저렴한 이용료 산정 	<ul style="list-style-type: none"> • 야외수영장 기능변화 <ul style="list-style-type: none"> - 단순 물놀이 시설 → 지역대표 레저시설 • 민간시설과 차별화 되는 공공형 파도풀 서비스 제공

지역주민 의견 적극 수렴

- 사전설명회 개최 및 건의사항 10건 조치
- 사회적약자 의견수렴을 통한 시설 개선
- 시민(전문가) 등 합동점검 등

시민의 눈높이에 맞춘 합리적 운영

- 온라인 예매, 현장 무인 발권기 도입
- 물놀이 용품 무료대여(구명조끼, 튜브 등)
- 합리적 이용요금(민간대비 45%)

추진 성과

고객만족도
4.7% 상승
72.4점→75.8점

전문성 UP!
백서발간
공사편/운영편

사업수입
699백만원
16년 164백만원

운영수지
120%
16년 74%

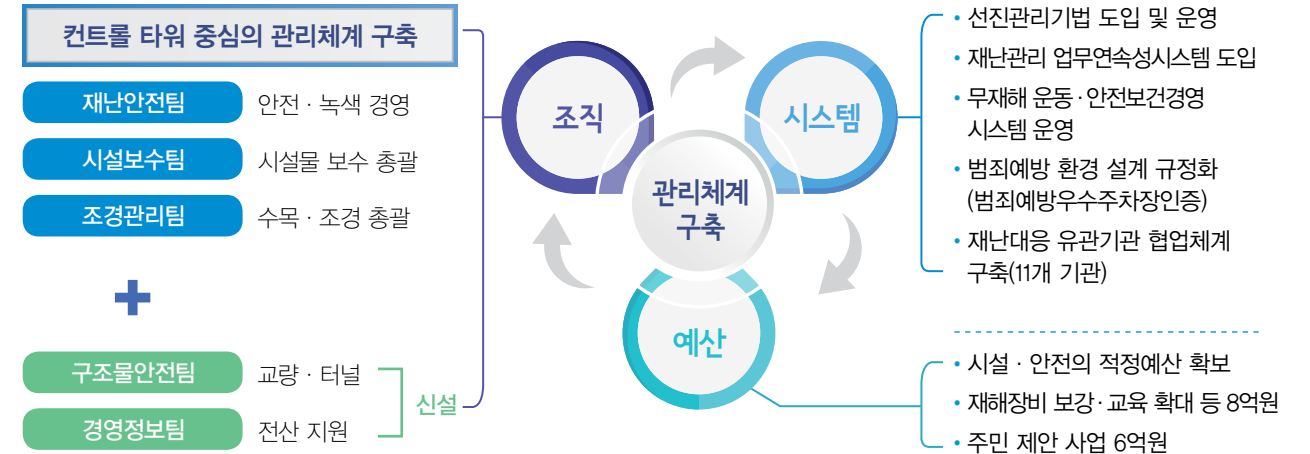
대구사격장 「2017년 전국 최우수 공공체육시설」 선정

- 이용객 4배 증가(5만명→20만명)
- 경영수입 3배 증가(4억→13억)
- 사격실업팀 창단
- 사격의 대중화 기여(가족사격대회 등)
- 안전강화(총기이동감시 시스템)

스마트 도심공원 조성

- 테마 공원 조성
 - 산타우체통 설치 등
- 스마트 공원 조성
 - 안전(AI)동작인식 CCTV
 - 환경(IoT) 태양광 스마트 벤치
 - 편의(AR) 증강현실 통한 공원 해설

01 최적의 관리시스템 구축



02 언제, 어디서든 신속한 대응을 위한 역량 강화

전직원 응급대처역량 강화

재난 안전 전문 교육 확대·강화

유형별 매뉴얼 구축 및 유관기관 합동 실전훈련

- 심폐소생술 재교육(580명), 심폐소생술 경진대회 개최
- 수상인명구조훈련(매주 1회 이상)
- 일반직 위주 교육 → 고객관리직 확대
 - 전년대비 675명 증가(565명 → 1,240명)
- 드론 조종 자격증 등 32명 전문 자격 취득
- 재난 유형별(자연재난, 사회재난) 대응 매뉴얼 구축, 전부서 배포 및 교육
- 유관기관 합동 소방훈련 및 폭설대응 훈련 실시

03 시설·안전 관리 강화

안전드림 닥터

- 시민·전문가 합동 안전점검
 - 국가안전대진단 등
- 동절기 합동 소방점검
 - 제천스포츠센터 화재관련 긴급 점검
- 지하매설 시설물 데이터베이스화
- 대구사격장 총기 이동 감지 시스템 도입
- 미세먼지 저감 대책 수립
 - 지하상가 실내공기질 인증

안전한 도로환경 조성

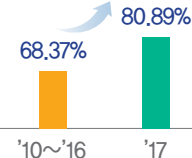
- 교통사고 30% 줄이기 특별대책 수립
 - 4개 분야 26개 추진과제 수립
 - 도로 포트홀 12시간 이내 복구율 향상 (93% → 95%)
- 유관기관 협업체계 구축
 - CCTV 공유시설 설치
 - 교통사고 사망자 지점 현장 개선 전담반 참여
- ★ 교통사고 사망자 21.3% 감소
- ★ 대구시 2017년 교통문화지수평가 전국 2위 달성 기여

안전사고 재발방지 종합대책

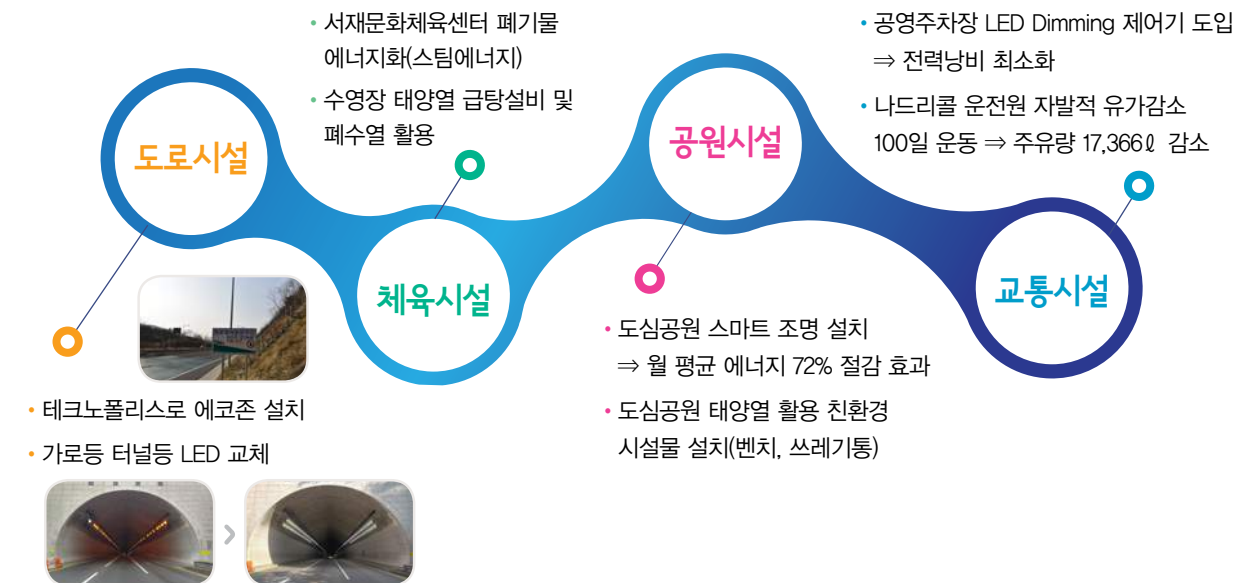
- 나드리콜 차량사고 감소 대책
 - 무사고 운전자 인센티브 부여 등
- 체육시설 맞춤형 대책 수립
 - 승마장 말 놀람 방지(이중문 설치 등)
- 안전사고 30% 감소(63 → 44건)

01 효율적인 에너지 관리 및 온실가스 절감으로 친환경 경영 추진

지속가능한 녹색성장과 에너지 절감 선도 공기업

효율적인 에너지 이용	온실가스 배출 감축노력	녹색 생활 · 문화 확산
<ul style="list-style-type: none"> LED 교체율 80.89% 달성  <ul style="list-style-type: none"> 스마트그리드 확산사업 대구사격장 시범 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 12.24% 감축 전기자동차 3대 구매 및 충전소 21개소 설치 신재생에너지 사용 <ul style="list-style-type: none"> 서재문화체육센터 폐기물 에너지화 사업 추진 수영장 태양열 급탕설비 및 폐수열 활용 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 녹색제품 846백만원 구매 승용차 요일제 92명 참여 체육시설 그린카드 1,367건 이용 기후변화주간 및 에너지의 날 행사 참여 및 홍보

02 부문별 에너지 절감 및 대체에너지 사용 노력



03 녹색서비스 제공을 통한 저탄소 녹색문화 확산 기여



01 지역 숙원사업 및 특수시책 해결을 위한 기반 조성

지역 숙원사업 및 특수시책 해결 노력으로 지역사회와의 상생

사회	문화	환경	경제	특수시책
<ul style="list-style-type: none"> 폭염 극복을 위한 두류워터파크 조성 고령사회 대비 사랑의 손수레 기부  <p>〈두류워터파크〉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 지역 페스티벌 적극 참여 대구-광주 교류 확대 '달빛 동맹 강화'  <p>〈대구컬러풀페스티벌〉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 미세먼지 감소를 위한 클린로드 시스템 운영 지하상가 실내공기질 인증 획득  <p>〈클린로드시스템〉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 4차 산업혁명 대비 전기차 활성화 사회적약자기업 판로지원  <p>〈전기차 충전소〉</p>	<ul style="list-style-type: none"> 대구시 교통사고 30% 줄이기  <p>〈교통사고현장개선TF〉</p>

02 지역과 함께하는 나눔의 공기업으로서 사회공헌 선도



비정규직의 정규직 전환 100% 달성! 노사가 함께하는 일자리 질 개선!

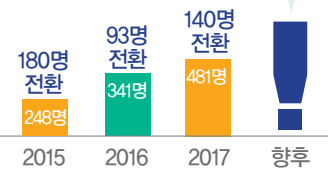
일자리질개선/노사상생

01 일자리 질도 오르고 삶의 질도 오르고

비정규직의 정규직 전환 100% 달성

CEO의 강력한 Drive

- 법적기준보다 대상 확대
- 전환 100% 조기 달성



계약직 No
정규직 Yes

고객관리직·계약직 처우 개선

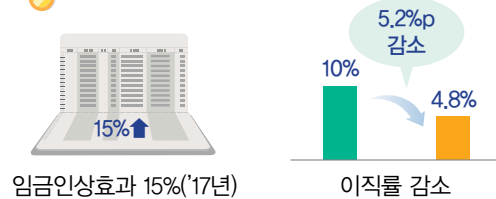
임금·복리후생 분야

- 호봉테이블 구축
- 개인성과에 따른 성과급 지급
- 일반직과 동일 수준의 복지포인트 지급
- 가족친화기업 인증/여가친화기업 인증

근무환경 분야

- 근무지 「무재해 운동」 추진
- 초과근무시간 단축/연차사용 촉진
- 교육의무이수시간 제도 운영 등 맞춤형 교육 실시

고용노동부 「공공부문 고용개선 모범사례」 선정!



임금인상효과 15%(17년)

5.2%p
감소

10%

4.8%

직무만족도 최대 15.4% 상승



▶전년대비

고객관리직 5.3% 증가/계약직 15.4% 증가

02 소통과 협력으로 노사 상생문화 정착

상생을 위한 노사협의회 운영

- 13년 연속 무분규 임금협약
- 조직역량강화와 근로자 발전을 위한 직종통합 합의·달성
- 비정규직의 정규직 전환 100% 달성
- 임금피크제 목표 달성('17년 3명)

근로자 복지 향상을 위한 노력

- 가족친화제도 운영을 위한 합의
 - 육아휴직제 적극 활성화 노력
 - 연차휴가 사용 촉진 협력
- 근로자 임금·복지 등 처우개선 노력
- 안전한 일터 조성 노력
 - 「무재해 운동」 추진

노사협력을 위한 소통채널 운영

온라인 채널
CEO 핫라인/노조, 각 부서 밴드

오프라인
CEO 간담회/근로자협의회

상생

지역사회와의 상생을 위한 노사협력

- 「사랑나눔 봉사단」 운영
 - 사랑의 손수레 100호 제작
 - 폐품 수거 어르신 기증
- 사회공헌활동 실적
 - 누적인원 1,332명
 - 누적시간 5,933시간

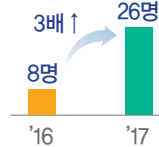
100호

"고객의 소리에 귀 기울이다" 고객만족 UP UP UP 고객 및 주민참여

01 PDCA에 따른 고객만족경영 추진으로 고객만족 UP 대외성과 UP

직원 CS역량 강화

- 자체 CS 전문가 양성
- CS 자문단 운영



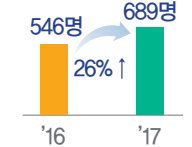
〈CS 자문단〉



〈CS전문기양성교육〉

고객, 주민의견 적극 수렴

- 사업장별 고객모니터단 운영
- 대학생서포터즈 운영
- 홍보위원회 운영



〈고객모니터단〉



〈대학생서포터즈〉



〈홍보위원회〉

서비스품질 점검

- 전화응대서비스 평가 94.5점
- 자체 고객만족도조사 87.9점
- 고객접점 서비스 모니터링 89.5점



평가에 따른 성과 보상



- 고객만족경영진대회 우수부서 포상
- Green(친절)·Yellow(불친절) 카드부여⇒CS스타 선발



한국서비스품질 우수기관 인증



고객만족경영 시스템 (ISO 10002)인증



제5회 전국 미소친절 선발대회 금상 수상



대구시격장 2017 최우수 공공체육시설 선정

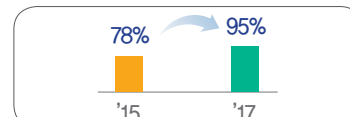
02 고객 서비스 품질 관리 강화를 통한 고객만족도 제고

서비스 과정

- 나드리콜(장애인콜택시) 운영 개선으로 신속성 제고
 - ★ 고객 콜 대기시간 11분 감소



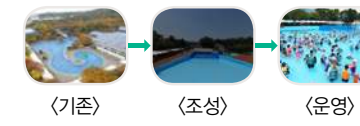
- 12시간 이내 포트를 복구로 신뢰성 제고
 - ★ 포트를 복구율 95% 달성



- 지하상가 소비자 상담실 운영으로 친절성 제고

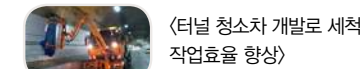
서비스 환경

- 획기적인 시설 활용을 제고 두류위터파크 조성



〈기존〉 〈조성〉 〈운영〉

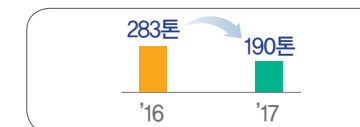
- 쾌적한 도로 환경 제공을 위한 신기술 개발 ⇒ 특허 5건 등록



〈터널 청소차 개발로 세척 작업효율 향상〉

- 「쓰레기없는 신천만들기」 추진으로 쾌적한 강변 공원 조성

- ★ 쓰레기량 33% 감소



서비스 결과

- 고객 특성을 고려한 맞춤형 프로그램 운영



어르신 아동/청소년 장애인

- 서재체육센터 청춘타임머신
- 초등학생 생존수영강습
- 나드리콜 Real 나들이

- 지역주민을 위한 참여 프로그램 운영



명북공원 웰다잉 프로그램

- 대구시격장 가족사격대회
- 시티투어 영호남 교류학생 달빛투어

시민에게 사랑받는 「청렴한 대구시설공단」 실현

윤리경영

01 중장기 청신호 프로젝트 추진으로 윤리경영 체계 고도화



청(淸) : 대구시설공단은 **청렴실천**에 앞장서
 신(信) : 시민에게 **신뢰와 믿음**을 주고
 호(好) : 시민에게 **사랑받는 공기업**이 되겠습니다

2016년 청(淸)	2017년 신(信)	2018년 호(好)
윤리경영 내재화 및 성장인프라 구축	지속가능한 윤리경영 정착을 통한 시민신뢰 확보	시민에게 사랑받는 청렴 주도형 공기업
공공기관 청렴도 우수기관 도약	공공기관 청렴도 최우수기관 정착	확산·주도형 청렴공기업 확립

02 윤리경영 시스템 정립으로 전사적 청렴문화 정착



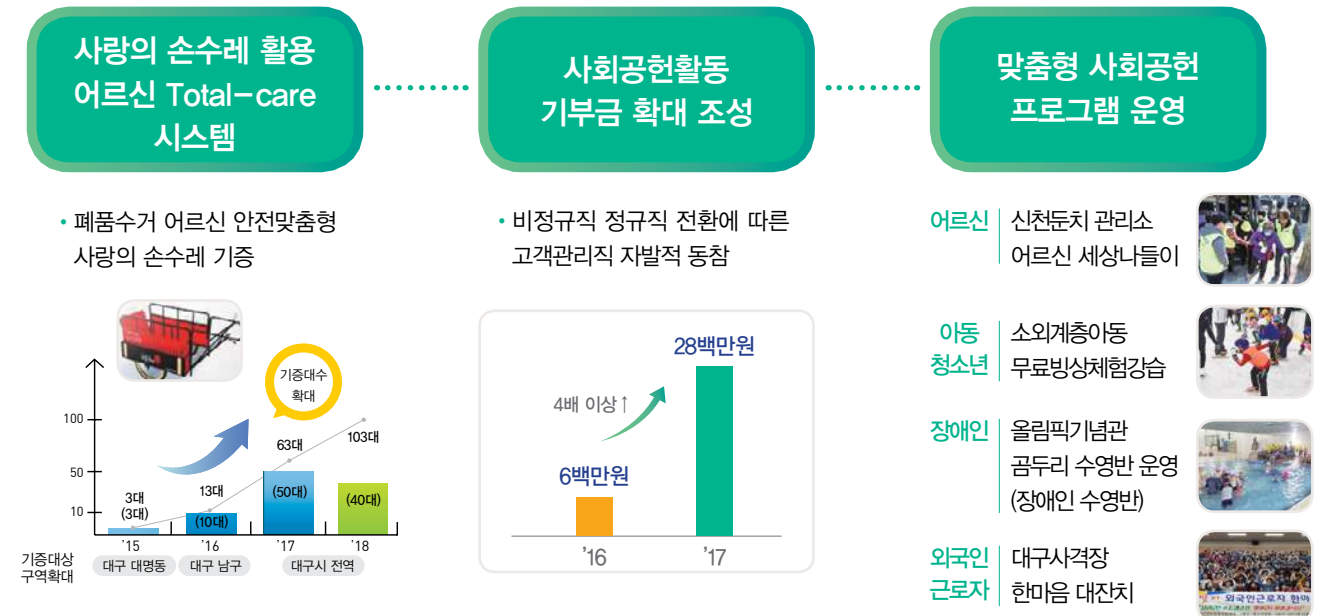
03 사회적 약자기업 판로지원 등 공정거래 환경 조성 기반 마련



함께하는 발걸음! 사회적 약자와의 어울림!

사회적 약자 배려

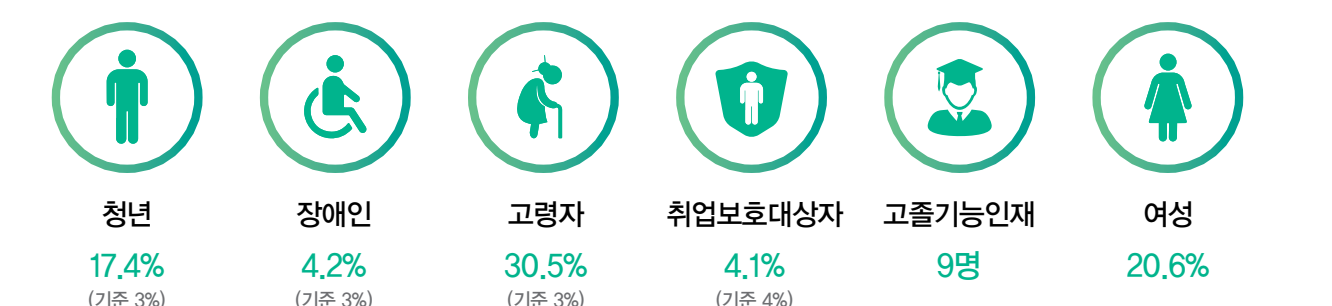
01 전사적 사회 약자 관리시스템 운영으로 사회적 책임 제고



02 '참여'를 통한 시설운영 및 개선 등 다양한 사회적 약자 지원 노력



03 취업지원 대상자 등 사회적 약자 고용



효율적이고 투명한 예산운영과 체계적 자산관리를 통한 지역사회 기여

재무관리

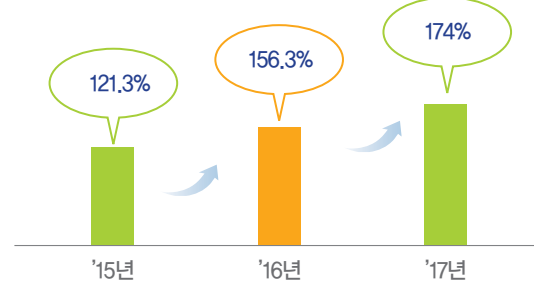
01 운영 예산의 증가

최근 3년간 38% 증가



02 재정 조기집행률의 증가

'15년 대비 53%p 증가 ▶ 지역경제활성화 기여



03 사업 수입의 증가

최근 3년간 18% 증가

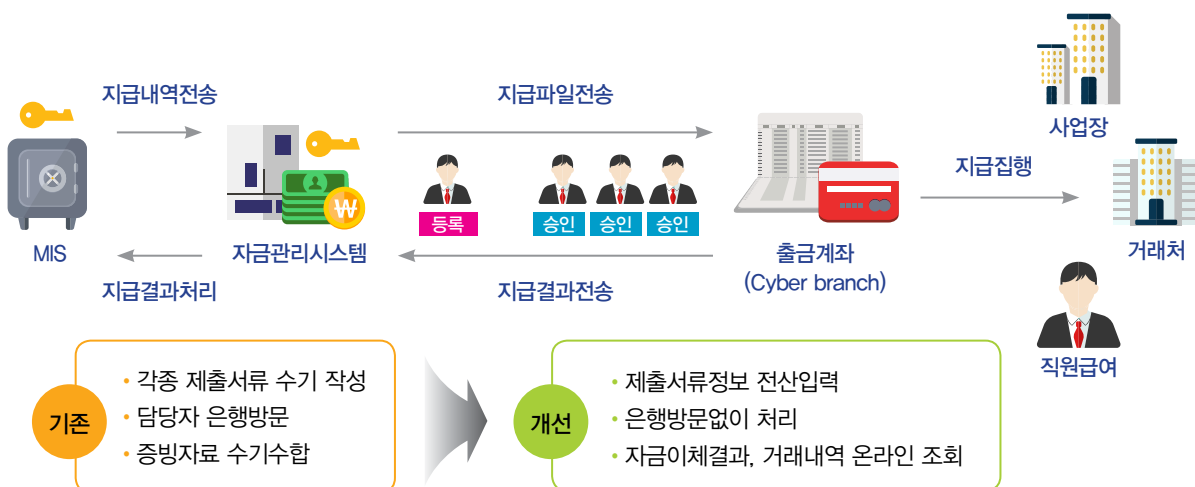


04 투명한 회계운동을 위한 일상감사

'15년 대비 예산절감액 43배 증가



05 온라인 통합자금시스템 구축(Cyber branch 개설)



06 효율적 자산관리를 위한 바코드 시스템 운영

효율성 ↑, 투명성 ↑



- 자산별 바코드 부착
- 리더기 스캔 전송
- 자산관리시스템 등록

07 불용물품 기부를 통한 지역사회 기여

- 정기재물조사와 물품수급계획 수립
- 불용 PC 장애인 단체 기부



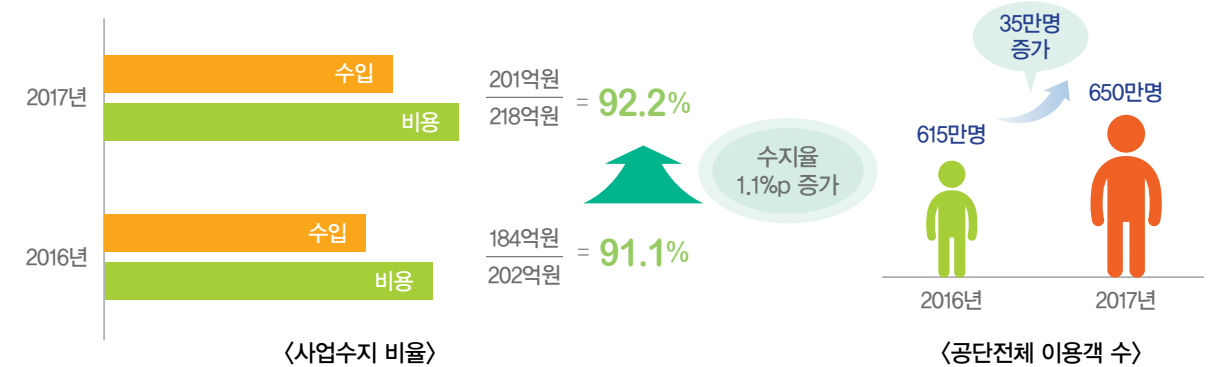
모니터 25대
데스크톱 40대

(사)국제장애인문화교류협회 기부

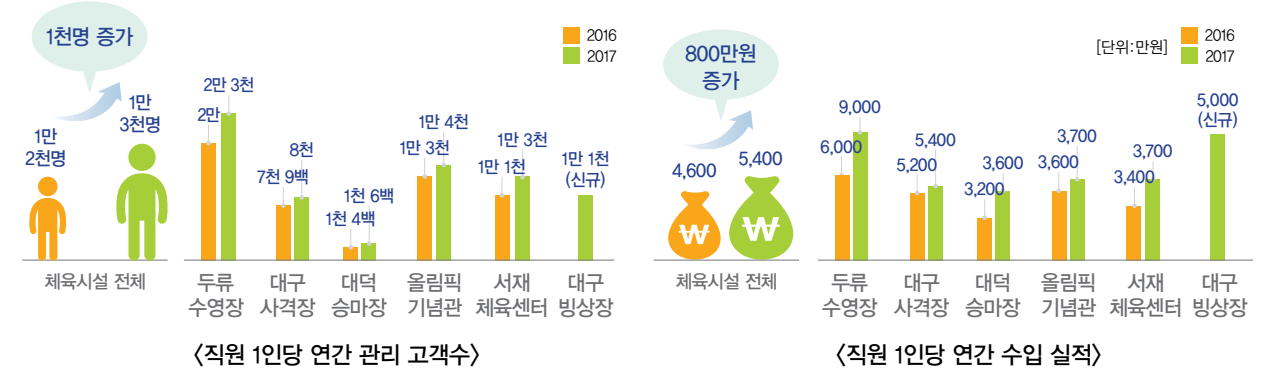
경영효율성 증진을 통한 분야별 주요실적

경영효율성과

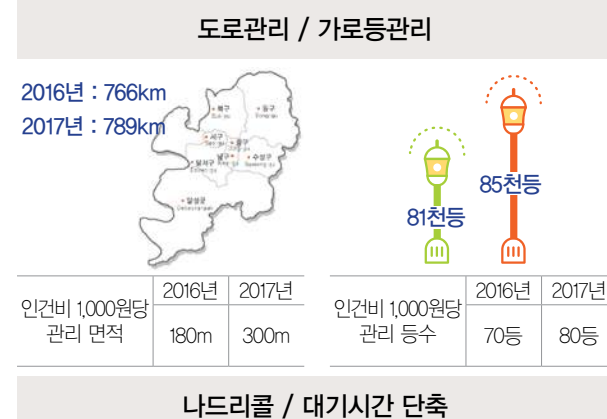
01 공단전체 운영실적



02 체육시설 운영실적



03 도로관리 운영실적



04 공원·문화시설 운영실적

