

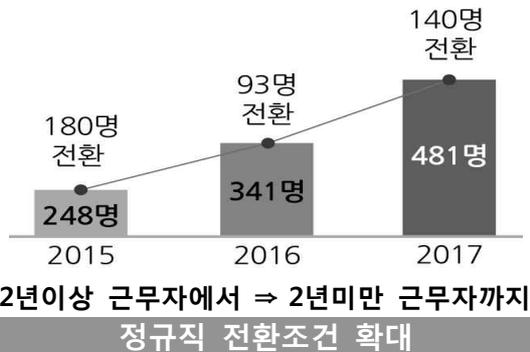
일자리 질 개선으로 비정규직에게 희망을!

- 추진 배경**
- ◆ 정규직과의 차별을 해소하여 공단 소속감 고취
 - ◆ 고용환경 및 처우개선을 통해 조직의 안정적 운영 구축

□ 장애요인 해결방안 모색

| 장애요인 | 해결방안 |
|--|--|
| <p>제도 문제</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 사업위탁시 공모방식 채택 → 빈번한 사업반환으로 고용불안 초래 | <p>사업위탁시 지정방식으로 제도개선</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 공단인력 운영 문제점 및 개선방안 보고 (관계기관 설득, 시장면담 등) |
| <p>운영 문제</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 정규직화에 따른 근태관리 애로 ▶ 전환인원의 전문성 미비 | <p>인력 관리방안 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 매년 인력진단 실시로 적정인력 운영 ▶ 채용기준, 교육훈련, 평가 강화 등 |
| <p>인건비 부담</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 인건비 증가에 따른 예산확보 애로 | <p>연차별 추진으로 예산부담 최소화</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 합리적 임금체계 개편을 위한 전문기관 용역 ▶ 기존 임금총액 범위 내 인건비 설계 등 |

□ 비정규직 100% 정규직 전환 완료('17.7월)



▶ 전환인원 및 전환조건

| 구분 | 누계 | 당해 | 전환조건 확대 |
|------|-----|-----|---------------|
| 2015 | 248 | 180 | 2년이상 근무자에 한함 |
| 2016 | 341 | 93 | 체육지도자 등 포함 |
| 2017 | 481 | 140 | 2년미만 근무자까지 확대 |

전환인원 확대를 위해 법정전환기준 보다 확대하여 적용

- 추진결과**
- 정규직과 차별해소 ▶ 성과급 신설, 교통비 등 각종 수당 인상
 - 실질적 처우개선 ▶ 호봉제 도입, 선택적 복지비 인상 등
 - 권익보호를 위한 제도보완 ▶ 근로자 협의회 신설 등

- '17년 개선사항**
- ▶ 전환인원 확대를 위해 법정전환기준 보다 확대하여 적용
 - 2년 이상 근무자에서 → 2년 미만 근무자까지 확대

핵심 성과

- ▶ '17년 15.1% 임금인상 효과발생 /('16년) 1인당 28백만원 → ('17년) 32백만원
- ▶ 직원만족도 최대 15.4% 상승 / (기간제계약직) 15.4%, (무기계약직) 5.3%
- ▶ 이직률 5.2% 감소 / ('14년) 10% → ('17년) 4.8%
- ★ 공공부문 비정규직 고용개선 우수사례 선정(고용노동부)