



2017년 공공기관 청렴도 평가
2017년 부패방지 시책평가

1등급 최우수기관

DICO 청렴성과지표(ACPI) 운영계획

2018. 5.



감 사 실

DICO 청렴성과지표(ACPI) 운영계획

반부패 청렴정책의 실행력 제고 및 반부패 활동 결과의 객관적 측정과 환류를 통한 조직 내 청렴문화 정착을 위하여 내부 평가 지표인 “DICO 청렴성과지표(ACPI)”를 운영하고자 함.




I 추진 배경

☐ 추진 목적

- 청렴도 경쟁력 강화 및 효율적 부패방지 시책평가 정책과제 운영
- 평가체계를 통한 부패사건 및 불공정 행위의 사전 예방

☐ 지표의 의미 및 지향점

ACPI : Anti Corruption Performance Index

- D I C O**  기존의 청렴마일리지 등 정량적 평가체계 고도화 및 대체
- A C P I**  청렴활동을 예측가능·공정하게 평가 가능한 자체 기준
-  청렴정책의 실행력 제고를 위한 모니터링 및 평가 실시

II 지표 운영 계획

☐ 운영 방향

기 존(AS-IS)	개 선(TO-BE)
<ul style="list-style-type: none">■ 정량적 평가 위주■ 교육실적 등 일부지표 편중■ 개인별 인센티브 부여	<ul style="list-style-type: none">■ 청렴활동에 대한 정량·정성평가 병행■ 제도개선, 반부패 협력활동, 홍보활동 평가■ 부서 평가 강화 및 인센티브 추가■ 반부패 국정과제 및 공단 시책 참여 강화■ 직원, 협력업체 소통 및 개선실적 반영

□ 운영 개요

- 평가 대상 : 전 부서
- 평가 주기 : 반기별 (7월 중간평가, 12월 결산)
- 평가 방법 : 지표별 실적 검증 및 점수 부여
- 평가 항목 : 7개 영역 23개 지표 및 가감점 항목

□ 평가 체계

① 개인지표	3개 영역 : 청렴교육, 반부패 홍보, 시책 참여
② 부서지표	2개 영역 : 부서청렴 활동, 부서원 제도참여
③ 가·감점	2개 영역 : 개인별 및 부서별 가·감점지표

□ 17년·18년 평가 체계 대비표

○ ACPI 개인지표

개
인
지
표

2017년 〈청렴 마일리지〉	
분야	항목
실천지수	①청렴연구소청출어람 ②청렴아이디어 제출 ③청렴리더 선정 ④청렴합시DAY! 참석 ⑤청렴관련 기사 등 ⑥행동강령 신고
성과지수	개인별 청렴교육 시간
감점지표	①행동강령 위반 ②허위신고 ③복무점검 적발 ④청렴교육 이수미달 ⑤외부강의 신고누락

DICC ACPI		
분야	항목	
1.반부패 청렴교육	①반부패 청렴 집합교육 ②사이버 청렴 윤리교육 ③부서별 자체교육	
2.반부패 홍보	①청렴 캠페인 참가 ②청렴 릴레이 참여 ③기타 홍보 협조 등	
3.반부패 시책참여	①회의 및 설명회 참석 ②부패방지 정책제안 ③권익위, 공단 공모전 참여	
4.가점 및 감점지표	가 점	청렴리더 및 명예 행동강령책임관 활동
	감 점	①행동강령 위반 ②부패사건 적발 ③청렴교육 이수시간 미달

○ ACPI 부서지표

부 서 지 표	2017년 〈청렴 마일리지〉		DICO ACPI	
	분야	항목	분야	항목
	실천지수	①청렴합시DAY!운영 ②제도개선 과제 발굴 ③자체 반부패 계획 수립 ④청탁금지법 우수사례 제출	1.부서청렴 활동	①청렴누리DAY운영 ②청렴 관련 각종회의 참석 ③협력업체 청렴활동
	성과지수	부서원 마일리지 평균	2.부서원 제도참여	부서원 ACPI 점수 평균
	감점지표	①행동강령 위반 ②상시모니터링 적발 ③청렴교육 의무이수	3.가점 및 감점지표	①청렴거버넌스 운영 협조 ②부패방지 모니터링 협조 ③부패방지 제도운영 협조 ④부패방지 시책홍보 협조 ⑤클린카드 모니터링 적발 ⑥복무점검 적발

Ⅲ 포상(목민청렴상) 계획

□ 추진 개요

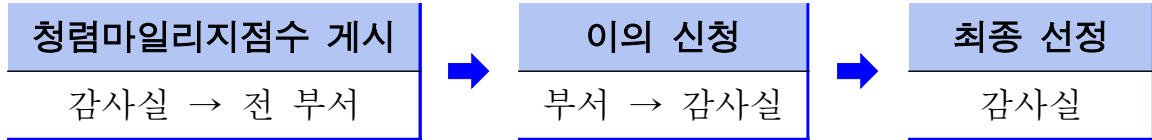
- (산정 기간) 18. 1. 1 ~ 18. 12. 31 동안 청렴활동
- (포상 방법) 부서·개인 포상 이원화
- (포상 대상) 부서 1개소, 개인 5명

우수 부서	우수 개인				
	계	금 상	은 상	장려상	특별상
1	5	1	1	1	2

※ 포상 인원 및 금액은 추후 변경 가능

○ 대상자 선발 및 포상 방법

❖ 선발 절차



❖ 선발 기준 : 개인 및 부서 청렴마일리지 순위로 평정

- 우수 부서 (부서 점수 1위) : 상금 30만원 수여
- 금상 (개인 점수 1위) : 상금 20만원 및 내년 국외연수 추천
- 은상 (개인 점수 2위) : 상금 15만원 수여
- 장려상 (개인 점수 3위) : 상금 15만원 수여
- 특별상 (고객관리직 상위 2명) : 상금 10만원 수여

IV 행정사항

☐ 추진일정

- 2018. 7월 : 상반기 청렴성과지표 운영결과 게시
- 2018. 12월 : 종합평가 및 결과보고, 포상

☐ 소요 예산

- 총 포상금 : 1,000천원
- 예산 과목 : 본사, 사업비용, 영업비용, 판매비와관리비, 포상금

- # 별첨 1. 개인지표 세부내용 및 평가방법
2. 부서지표 세부내용 및 평가방법