

2018 4. 23

2018년 제1차 노사협의회 회의록



대구시설공단
Daegu Infrastructure Corporation

2018년 제1차 노사협의회 회의내용

회의일시

2018. 4. 23(월)

회의장소

본사 5층 회의실

참 석

14명(사측7, 노측7)

협 의 안 건[노측안건]

협 의 결 과

□ 장기재직휴가 도입

- 공단에 장기간 재직한 직원을 대상으로 창의적인 정책구상·재충전 기회를 제공하기 위해 장기재직휴가를 부여할 수 있도록 요구

- 장기재직휴가제도는 업무역량강화를 도모하고 재충전할 수 있는 기회를 제공할 수 있으므로 제도 도입에 대해 긍정적으로 평가함
- 장기재직 휴가 시행계획을 수립 후 10년 이상 장기재직한 직원을 대상으로 2018. 7. 1자로 시행토록 하겠음

□ 직무스트레스 해소를 위한 힐링 연수 도입 요구

- 힐링연수를 통한 직원 심신안정 및 직무스트레스 해소를 위해 시행 요구

- 스트레스 관리와 마음이 건강한 일터 구현을 위한 힐링연수 제도는 제도 도입이 긍정적으로 평가됨
- 2018년 교육종합계획 내에 “스트레스 관리 休 힐링워크숍”을 도입하여 창의 인재 육성과 직무스트레스 관리를 위한 프로그램을 준비 중이며 금년 하반기에 시행할 예정임
- 아울러, 2019년 예산반영 후 종전 연 1회에서 연 2회로 확대 추진할 계획임

<p>□ 사이버 교육시간 인정비율 확대 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현장근무 직원들의 근무특성 상 오프라인 교육이수에 어려움이 있어 현행 사이버교육시간 인정비율을 상향할 필요 있음 ○ 사이버 교육시간 인정비율을 현행 50%에서 70%로 확대 요구 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 법정 의무교육 또는 사이버교육시 직급별 기준교육시간의 50% 한도 내에서 50%만 인정하던 것을 향후 50% 한도 내에서 100% 인정함 ○ 아울러, 제도의 시행시기는 관련 규정 개정 후 하반기 근무성적평정(10월)부터 적용할 예정임
<p>□ 직원 단체상해보험 예산지급 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 향후 직원 단체상해보험 가입 시 복지포인트가 아닌 공단 예산을 통하여 보험료 지출하는 복리후생 제공 요구 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직원 단체상해보험을 복지포인트가 아닌 공단 예산으로 지급하는 방안은 2018년도 예산 편성 시 추진한 바 있으며, 대구시 예산 심사 단계에서 삭감 조치됨 ○ 타 공사·공단에 대한 지급 현황을 조사 후 2019년 예산에 반영될 수 있도록 노력하겠음
<p>□ 육아휴직기간 연장 요구</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 현행 1년 이내인 육아휴직기간을 공무원 및 타기관에 준하는 3년으로 연장 요구 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 공단에서는 만 8세이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 육아휴직을 신청할 경우 1년 이내(남녀고용평등법 상 기준)의 기간 동안 휴직할 수 있음 ○ 향후 공단에서는 일·가정 양립 정책의 안정적인 정착을 위해 육아휴직

	<p>을 3년간 사용할 수 있도록 하되, 1회에 한해 분할 사용토록 함</p> <p>○ 또한, 육아휴직 기 사용자에게 대해서도 기 사용기간을 포함하여 3년의 범위 내에서 추가로 사용할 수 있되, 추가 사용횟수는 1회에 한함</p> <p>○ 다만, 제도의 시행시기는 현재 공단 인력운영의 어려움을 고려하여 금년 정기채용이 완료된 후 2019년 1월 1일부터 실시하기로 함</p>
<p>□ 연가저축제 도입 요구</p> <p>○ 연중 사용하지 않은 연차일수를 최대 3년까지 이월·저축하여 사용할 수 있는 연가저축제를 공단에 도입 요구</p>	<p>○ 현재 국가공무원을 제외하고는 대구광역시 및 지역 내 타 공사·공단의 연가저축제 운영사례가 없음</p> <p>○ 향후 행정안전부의 지침개정과 타 지방공사·공단에서 도입할 경우 공단도 도입토록 하겠음</p>