

2018. 11. 21

2018년 제2차 노사협의회 회의록



대구시설공단
Daegu Infrastructure Corporation

2018년 제2차 노사협의회 회의내용

회의일시	2018. 11. 21(수)		
회의장소	본사 5층 회의실	참 석	14명(사측7, 노측7)
협 의 안 건[사측안건]		협 의 결 과	
<input type="checkbox"/> 연차수당 기본급화 철회 ○ '16. 5월 연차수당을 기본급화하기로 한 바, 이를 철회하여 연차수당 상당액을 당초의 연차수당으로 환원하고 기본급을 감액하는 것에 대해 노동조합의 동의 요구		○ 기존 노동조합과 합의하여 시행한 사항을 철회하여 환원하는 것은 기업의 공신력 저하 문제가 있어 수용 불가	
<input type="checkbox"/> 평균임금 범위에서 평가급 제외 ○ 퇴직금 산정기준이 되는 평균임금의 범위에서 평가급을 제외토록 하여 퇴직금이 과다지급되는 것을 방지		○ 공단 직원 전체의 퇴직급여 등 임금 저하 요인이 되므로 상황파악 후 결정하도록 함 ○ 최근 대법원에서 평가급을 평균임금에 산입하는 해석이 판결되었기 때문에, 향후 예산편성지침 개정 여부를 살펴본 후 재론토록 함	
<input type="checkbox"/> 노사협의회 운영규정 제정 ○ 노사협의회 운영규정을 성문화하여 노사협의회 위상 확립 및 운영 내실화		○ 노사협의회 운영규정의 제정에 대하여 동의함 ○ 세부적인 사항에 대하여 노사 간 의견을 조율한 후 제정안을 가결토록 함	

협 의 안 건[노측안건]	협 의 결 과
<p>□ 성과연봉제 폐지 요구</p> <p>○ 타 특·광역시 시설공단의 경우 이미 성과연봉제 폐지가 완료되었으므로 우리공단도 관련 규정을 개정하여 성과연봉제 폐지</p>	<p>○ 성과연봉제 폐지를 확정하는 “직원 연봉제 보수규정”개정하여, 이사회를 통한 후 9월 10일 공포함</p> <p>○ 성과연봉제 적용대상을 조정하여 사무기술직 4급 이상 직원에 대해 적용되던 성과연봉제를 ‘관리직 및 사무기술직 3급 직원’으로 환원</p> <p>○ 평가등급과 차등률을 ‘가(10%), 나(20%), 다(40%), 라(20%), 마(10%)’ 5등급인 현 상태를 성과연봉제 적용 전인 4등급 ‘수(20%), 우(40%), 양(30%), 가(10%)’로 환원</p> <p>○ 개정 “직원 연봉제 보수규정”은 2019년 1월 1일부터 시행</p>
<p>□ 국내장기교육 교육인원 증원 요구</p> <p>○ 2018년도 장기교육자는 1명을 운영하였는 바, 공단 직원 자기계발 및 직무능력 증대를 위해 2019년 대상자를 3명으로 증원 요구</p>	<p>○ 장기교육을 통한 직원 역량증대의 필요성에 공감하며, 2019년도 장기교육 예산을 3명분으로 반영하여 편성하였으나, 대구시 예산 심사에서 1명분으로 감소</p> <p>○ 향후 예산 확정 시 장기교육자 배정 예산을 재조정토록 함</p>