

2018. 12. 31

2018년 제4차 노사협의회 회의록



대구시설공단
Daegu Infrastructure Corporation

2018년 제4차 노사협의회 회의내용

회의일시	2018. 12. 31(월)		
회의장소	본사 5층 회의실	참 석	14명(사측7, 노측7)
협 의 안 건[사측안건]		협 의 결 과	
<input type="checkbox"/> 내부평가 결과 평가급 반영비율 확대 ○ 체계적 부서 성과관리를 위해 부서 단위의 내부평가 반영비율을 확대하고자 하며, 이에 대한 노동조합의 동의를 요청함		○ 내부평가 반영비율 확대는 부서간 인력, 업무의 환경 등 부서상호간에 형평성 문제가 있어 불가함	
협 의 안 건[노측안건]		협 의 결 과	
<input type="checkbox"/> 상조회 지원범위 확대 요구 ○ 현재 상조회 회칙에서 규정하고 있는 직계가족 범위를 확대하여 본인 및 배우자의 조부, 조모 사망 시에도 조의금 및 상조물품을 지원받을 수 있도록 개정 요구		○ 상조회 회칙 개정을 위해서는 “상조회 이사회”개최가 필요한 바, 노동조합의 요구사항을 반영하여 상조회 이사회에 상조회칙 개정 건의하겠음	
<input type="checkbox"/> 나드리콜 및 도로운전원 차량사고시 징계규정 개선 ○ 운전원 업무 중 부주의로 인한 차량사고시(100만원 이상) 과도한 징계규정을 개선 요구함(타 특광역시시설공단 운전원 차량사고 시 금액에 관계 없이 징계 없음)		○ 공단 감사규정 및 고객관리직 직원 관리 내규가 모든 사고에 대하여 감사실에 통보를 하도록 개정되었으며(‘18. 12월), 다만 세부처분기준을 별도 수립할 필요 있음 ○ 관계부서들이 타 공공기관 사례 등을 감안하여 관련 규정 개정을 검토하겠음	