

2019. 12. 5

2019년 제3차 노사협의회 회의록



대구시설공단
Daegu Infrastructure Corporation

2019년 제3차 노사협의회 회의내용

회의일시	2019. 12. 5(목)		
회의장소	본사 5층 회의실	참 석	14명(사측7, 노측7)
협 의 안 건[노측안건]		협 의 결 과	
<input type="checkbox"/> 휴일당직비 인상 요구 <input checked="" type="radio"/> 휴일 야간당직비를 8만원으로 인상하여 직원 혜택 확대		<input checked="" type="radio"/> 휴일 당직비는 「지방공기업 예산편성지침」 및 「지방자치단체 예산편성 운영기준」에 따라 재택근무 시 3만원, 일직 또는 숙직 시 최대 6만원까지 지급할 수 있어 인상이 불가능함 <input checked="" type="radio"/> 당직근무 업무개선 및 대체휴무 부여 등 직원 사기진작을 위해 협의를 추진하겠음	
<input type="checkbox"/> 사이버 교육시간 인정범위 개선 <input checked="" type="radio"/> 현장직원의 경우에는 본사 집합교육 이수에 어려움이 있으므로, 현재 50%까지 인정하는 사이버교육 시간 인정범위를 현장직원의 경우 70%까지 상향 요구		<input checked="" type="radio"/> 사이버교육 인정범위를 지나치게 올릴 경우 집합·파견교육을 희망하는 직원에게 교육참석 기회를 해치게 되므로 사이버교육 인정범위를 적절하게 유지할 필요 있음 <input checked="" type="radio"/> 현장직원에 대한 사이버교육 인정범위를 70%로 상향	
<input type="checkbox"/> 운전원 차량 사고시 징계규정 폐지 <input checked="" type="radio"/> 운전원 업무 중 부주의로 인한 차량 사고시 과도한 징계규정 폐지 요구		<input checked="" type="radio"/> 일반직 직원에 대한 징계기준은 따로 없음	

협 의 안 건[노측안건]	협 의 결 과
<p>□ 정기 호봉 승급일 조정 요구</p> <p>○ 현행 입사일 기준 매월 호봉승급을 전직원에 대해 매년 1월 승급하도록 조정 요구</p>	<p>○ 공단은 종전 반기별 실시하던 정기 호봉승급을 2013년 8월 매월승급으로 개정하였음</p> <p>○ 정기호봉 승급을 조기실시할 경우 인간비 예상액에 관해 검토한 결과 내년도 총액인건비가 초과되므로 (반기, 분기 실시할 경우에 대한 검토 결과 동일) 승급일 조정 불가함</p>
<p>□ 직원 단체상해보험 예산 지급 요구</p> <p>○ 종전 단체상해보험 가입 시 복지포인트로 지불하였으나, 단체상해보험을 별도 공단 예산을 통해 가입하게 되었으므로 보험료 상당액을 복지포인트로 사용할 수 있도록 요구</p>	<p>○ 전년도 보험혜택을 유지하기 위해서는 보험료를 증액해야 하는 반면, 복지포인트로 보험료 납부할 경우 직원이 사용할 수 있는 복지포인트가 감소하기 때문에 보험혜택 유지를 위하여 예산지급을 추진함</p> <p>○ 예산으로 지급한 단체상해보험 보험료 상당액을 복지포인트에서 차감하지 않을 경우 경영평가 준수사항인 총액인건비 상승률을 위반하게 되므로, 단체상해보험 보험료 상당액을 복지포인트에서 차감하는 것이 타당함</p>
<p>□ 정기승진 연2회 확대 요구</p> <p>○ 현재 연1회 실시하는 정기승진을 연 2회로 확대 요구</p> <p>- (현재) 1월 → (개선) 1월, 7월</p>	<p>○ 승진예정자에 대해서는 정기인사 시 승진할 수 있도록 적극 실시하고 있으나, 향후 승진적임자가 있는 경우에는 7월 승진실시도 검토하겠음</p>