

2016년도 청렴마일리지 운영

☐ 운영개요

○ 운영대상 : 전 직원

○ 운영목적

- 전 직원이 자발적이고 능동적으로 청렴활동에 동참할 수 있는 분위기 조성
- 부서별 청렴활동을 예측가능하고 공정하게 평가할 수 있도록 객관적 기준 마련

☐ 운영기간 : 연중

☐ 인센티브 : 연말 청렴마일리지 고득점자에게 이사장상 수여

□ 지 표

○ 개인점수

－ 가점기준

분 야	평가항목	활동방법	세부평가기준	배 점
청렴활동	자가진단 참여	내부직원 청렴 수준 자가진단 참여 ▶ 설문조사 활용	참여 건당	5점 (연2회 한도)
	청렴아이디어 제안	제안 게시 ▶ 직원 청렴 아이디어 제안	게시 건당	5점
	청렴리더 선정	청렴리더 선정	선정 시	10점
	청렴의 날	청렴의 날 참여 ▶ 청렴시설 게시	참여 회당	3점
	청렴관련 기사 등	사례 및 기사 게시 ▶ 반부패청렴 자료실	게시 건당	2점 (월1회 한도)
행동강령	금품 수수 및 청탁 등 행동강령 위반 신고	청탁 등록방 게재 방문, 전화신고	대상자 고발 시	50점
			대상자 징계 등 인사처분시	30점
반부패·청렴 교육	청렴교육 등	교육, 워크숍, 세미나, 행사 참석 ▶ 권익위, 대구시, 감사원, 공단자체 등	온라인·오프라인 시간당	1점 (연30점한도)

※ 청렴업무 전담조직 TF팀 담당자는 개인별 마일리지 30점 부여

－ 감점기준

분 야	평가항목	감점기준시점	세부평가기준	감 점
행동강령	위반행위	처분일 시점	수사기관의 기소처분	당사자 -100점
			정직이상	-50점
		처분일 시점	징계 등 인사처분	감봉 -40점
			견책	-30점
			경고(훈계)	-20점
	허위신고	자체조사 결과 허위로 판명시점	주의	-10점
			허위신고로 판명시	-20점
복무기강 확립	복무점검	점검시점	지각 및 무단 조기퇴근	-10점
반부패·청렴 교육	외부 (권익위, 대구시 등) 교육 및 공단자체 청렴교육	교육 및 워크숍·세미나, 행사 참석	연간 5시간 미만 청렴교육 이수시	-5점
기 타	외부강의 신고	외부강의 미신고	미신고 시	-10점

○ 부서점수

－ 가점기준

분 야	평가항목	활동방법	세부평가기준	배 점
청렴활동	청렴계획 수립	청렴계획 수립 및 시행결과 제출	계획서 제출	10점
			시행결과 제출	10점
	청렴 자체교육	부서별 자체교육	교육참석자 명단 제출(분기별)	5점 (연4회한도)
	청렴의 날 운영	결과통보서 (청렴시설 게시)	게시 건당	5점
자율적 제도개선	제고개선 과제 발굴 및 이행	공문으로 제출	계획서 제출	20점
			시행결과 제출	30점
청렴도측정 및 부패방지 시책 평가	자료 제출 협조	모니터링 명단 및 기타 요구자료 제출	기한 내 제출	5점

－ 감점기준

분 야	평가항목	감점기준시점	세부평가기준		감 점
행동강령	위반행위	행위발생 시점	수사기관의 기소처분 (청렴 연대 책임)	해당부서	-50점
부패 등 취약분야	상시모니터링	발생시점	클린카드 위법·부당사용 건당		-10점
반부패·청렴 교육	청렴교육 등	교육시점 ▶ 권익위, 대구시, 감사원,공단자체 등	부서원 중 청렴 의무교육시간(5시간) 미이수자 발생 시		-20점